COMUNE DI AGRIGENTO
CITTA'DELLA VALLE DEI TEMPLI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa e riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) allo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi rivolti agli stakeholder nell'ottica della semplificazione e trasparenza e per rendere accessibili i bisogni di una collettività-

Questo processo ha comportato la delegificazione di una serie di piani e programmi già previsti dalla precedente normativa e, in particolare, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale anche per meglio rispondere al bisogno di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il medesimo decreto ha stabilito, tra l'altro, che con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piao, mentre con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute alla redazione del Piao, prevedendo modalità semplificate per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti che pur sono interessate dai processi di cambiamento introdotti dalla normativa.
A tale scopo in data 30 giugno 2022, previa intesa nella Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, sono stati pubblicati il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

La struttura del PIAO si articola in quattro Sezioni, a loro volta ripartite in sottosezioni, che raggruppano secondo una logica sistematica gli aspetti caratterizzanti di una amministrazione partendo dagli obiettivi di miglioramento del benessere reale della collettività di riferimento e

mettendo in campo la capacità organizzativa , l'esperienza e le competenze delle risorse umane, l'innovazione amministrativa e il benessere ambientale, intercettando le interferenze che possono derivare da eventi corruttivi e con la possibilità di misurare e monitorare i processi evolutivi.

Il Piao, pertanto, si può definire uno strumento interconnesso con il quale l'organo politico, complessivamente inteso, nell'ottica del miglioramento del benessere sociale propone coerentemente con gli strumenti finanziari le linee di azione nel solco di quanto contenuto nel programma di mandato avvalendosi della struttura organizzativa quale parte attiva .

Per l'anno corrente, vista la scadenza prescritta dall'art. 8 comma 2 del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione , il PIAO assembla gli strumenti di programmazione approvati proiettando l'ente verso una visione unitaria in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Agrigento
Indirizzo: Piazza Pirandello
Codice fiscale/Partita IVA: 00074260845
Sindaco: Dr Francesco Micciché
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 410
Numero abitanti al 31 dicembre 2021 : 56770
Telefono: 0922-590111
Sito internet: https://www.comune.agrigento.it
PEC: servizio.protocollo@pec.comune.agrigento.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione

2.1 Valore pubblico

Approvazione Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 22/12/2022 per la presentazione al Consiglio Comunale

Di seguito il dettaglio dei punti programmatici contenuti nella sezione strategica del DUP

1. Ambiente, Rifiuti, ecologia
2. Lavoro
3. Decoro urbano
4. Turismo, cultura ed eventi
5. Rivisitazione e rivitalizzazione della macchina Amministrativa
6. Sicurezza-legalità
7. Mobilità urbana ed extraurbana
8. Infrastrutture
9. Piano regolatore generale
10. Nuova centralità per la Via Atenea e centro storico
11. Commercio e attività produttive
12. Scuola – Istruzione - Sport e Tempo libero
13. Quartieri
14. Fascia costiera
15. Sanità
16. Servizi cimiteriali e animali d'affezione
17. Servizi sociali
18. Programmazione e sviluppo

In particolare la tutela dell'ambiente e il miglioramento della gestione dei rifiuti rappresentano per l'amministrazione obiettivi strategici di breve e medio termine in quanto connessi alla programmazione del nuovo servizio di raccolta e trasporto rifiuti urbani nell'ottica del miglioramento del decoro cittadino e della gestione della raccolta differenziata per il minor impatto nell'ambiente.

Sottosezione di programmazione

2.2 Performance

Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 286 del 22/12/2022 sotto forma di ricognizione degli obiettivi assegnati durante l'esercizio con atti formali ai Dirigenti dei Settori, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sezione 1° livello "Performance", Sezione di 2° livello "Piano della Performance" del sito

istituzionale di questo Ente

Per linea generale la valutazione sul raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata pre-attribuendo a ciascun obiettivo una serie di valori-coefficienti. Questi sono speculari a ciascuno dei parametri in uso per la verifica a consuntivo ma, altresì, recano informazione anche sulle componenti di complessità e difficoltà.

Ciascun obiettivo è declinato in un'apposita scheda e, di regola, è soggetto a concordamento o già conosciuto in quanto oggetto di apposito atto di indirizzo pervenuto a tempo debito.

Per ciascun Settore è tracciata la struttura, per l'aspetto della competenza/consegna istituzionale e per l'aspetto delle risorse umane assegnate, con queste ultime calibrate e misurate anche in ragione di forza effettiva in rapporto alle ore di servizio settimanale. Lo scopo è quello di fotografare la consistenza reale della forza a disposizione e, pertanto, sarà importante per ciascun Settore segnare il totale delle risorse assegnate

Le schede, sviluppate in coerenza al sistema di valutazione in essere presso il Comune di Agrigento, mantengono finalità di ottimizzare la progettazione e l'attuazione e, per pervenire a una più utile visione d'insieme (e mantenerla), è stata fissata una metodologia recante innanzitutto un'elaborazione unitaria su triennio, sebbene poi destinata a essere sviluppata per ciascuna annualità.

La scheda di valutazione dell'obiettivo è suddivisa in:

- parametri strutturali obbligatori minimi (budget, grado di raggiungimento, tempo)
- parametri di caratterizzazione (priorità, complessità, difficoltà, valenza strategica)

La tempistica di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024, a cui il presente atto è inscindibilmente collegato, condiziona quella dell'odierno documento e la sua provvisorietà.

Piano delle Azioni Positive (PAP) approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 266 del 15.112.2022;

Il Piano si prefigge di perseguire le seguenti finalità

– Eliminare le disparità nella formazione professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nelle condizioni della vita lavorativa, favorendo la diversificazione delle scelte

professionali delle donne.

– Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali ed una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

– Preordinare le condizioni per il benessere organizzativo dei lavoratori e la prevenzione dei

fattori di mobbing.

Attraverso questo documento programmatico si vuol favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale, che tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori nella famiglia, selezionando le seguenti aree tematiche generali entro cui intervenire con specifiche azioni:

A. Sensibilizzazione, informazione e comunicazione sulle pari opportunità e sul benessere organizzativo.

B. Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo.

C. Pari opportunità.

D. Formazione e aggiornamento.

E. Sviluppo di carriera e di professionalità.

F. Contrasto del fenomeno del mobbing.

G. Conciliazione famiglia lavoro.

Per ognuna delle aree d'intervento suindicate sono stati individuati degli obiettivi da raggiungere che si esplicheranno in una serie di azioni "positive" da realizzare nel triennio.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che hanno lo scopo di rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Sottosezione di programmazione

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.77 del 28/04/2022, pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sezione di 1° livello "Altri Contenuti", Sezione di 2° livello "Prevenzione della Corruzione", composto da una parte normativa ("Aspetti generali del PTPCT", "La gestione del rischio", "La Trasparenza") e corredato dei seguenti allegati:

Report quadrimestrale

Report annuale

Relazione mappatura dei processi

Schede mappatura

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

3.1 Struttura organizzativa

Nuova Struttura Organizzativa con allegata dotazione di personale approvata con deliberazione della G.C n. 87 del 10/06/2021 ed integrata con deliberazioni n. 164 del 22/10/2021 e n.169 del 03/11/2021

Sottosezione di programmazione

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Per la definitiva regolamentazione del lavoro agile si è attesa la sottoscrizione definitiva del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativi al triennio 2019-2021 a seguito del quale è stata disciplinato a regime l'istituto .

In sede di contrattazione decentrata o con autonomo regolamento si provvederà a regolamentare il lavoro agile e il lavoro da remoto.

Il Comune di Agrigento ha introdotto tale modalità di lavoro durante il periodo COVID con deliberazione di G.C. n. 32 del 13/03/2020

Sottosezione di programmazione

3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22/12/2022 con le seguenti previsioni:

1- assunzione a tempo determinato nell'anno 2022 di un Dirigente Tecnico mediante proroga dell'incarico a Funzionario esterno, conferito, ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. n. 267/2000, con selezione già esperita nell'anno 2021, nel rispetto delle previsione dell'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160, trattandosi di spesa per l'assunzione di personale che può qualificarsi obbligatoria ed in deroga ai limiti di legge;

2- l' assunzione a tempo determinato nell'anno 2023 di 1 Dirigente Tecnico da incaricare ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. n. 267/2000, con selezione riservata al personale interno

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la

Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

a. secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
b. secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
c. su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente allaSezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi.